

Marc de convivència

Marc de convivència¹
Facultat d'Educació Social i Treball Social Pere Tarrés¹

PREÀMBUL

La convivència respectuosa, la capacitat crítica, el compromís amb el benestar, l'acompanyament personal, el protagonisme de tota la comunitat universitària en el procés formatiu, la coordinació de criteris, el treball en equip i la corresponsabilitat són alguns dels trets identitaris de la Facultat d'Educació Social i Treball Social Pere Tarrés - URL que concreten, en el context universitari, la missió i els valors de la Fundació Pere Tarrés, expressats en l'Ideari de la Fundació.

La Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària publicada el 25 de febrer de 2022 al Butlletí Oficial de l'Estat, segons disposa al seu article 1, té per objecte establir les bases de la convivència en l'àmbit universitari, fomentant la utilització preferent de les modalitats alternatives de resolució d'aquells conflictes que poguessin alterar-la, o que impedeixin el normal desenvolupament de les funcions essencials de docència, investigació i transferència del coneixement.

Amb la finalitat d'afavorir l'entesa, la convivència pacífica i el ple respecte dels valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit universitari, l'article 3.1 de la Llei disposa que les universitats públiques i privades han d'aprovar les seves pròpies normes de convivència, que seran d'obligat compliment per a tots els membres de la comunitat universitària, tant respecte a les seves actuacions individuals com col·lectives.

La Facultat d'Educació Social i Treball Social Pere Tarrés que forma part de la Universitat Ramon Llull, d'ara en endavant FESTSPT, té una llarga trajectòria en actuacions que afavoreixen i estimulen la convivència activa i la corresponsabilitat entre tots els membres de la comunitat universitària. La FESTSPT disposa d'un marc de convivència el qual va ser aprovat pel Consell Acadèmic de la URL el 21 de juny de 2012.

Seguint l'article 6 de la Llei esmentada, la URL disposa d'una Comissió de Convivència òrgan col·legiat que té una composició paritària entre els tres grans sectors de la comunitat universitària: el personal docent i investigador (PDI), el personal d'administració i serveis (PAS), i l'estudiantat. Com a institució federada de la URL, la FESTSPT desplega també la seva pròpia Comissió de Convivència amb els mateixos criteris de composició.

A més, adapta els seu règim disciplinari al que disposa la vigent Llei de Convivència Universitària i aquestes Normes. Tanmateix, d'acord amb l'article 19.3 j) de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat, és competència del rector/a resoldre tota mena de recursos dels òrgans inferiors, així com actuar com a última instància dels expedients disciplinaris.

Caldrà tenir en compte que, d'acord amb el que disposa l'article 4.2 de la Llei, quan es consideri que els fets denunciats poden ser constitutius de delictes, se suspendrà el procediment disciplinari per posar-los en coneixement de l'autoritat judicial o del Ministeri Fiscal.

¹ Versió aprovada pel Consell Acadèmic URL, òrgan a qui cal que s'informi de qualsevol modificació posterior.

Cal remarcar que les presents Normes de Convivència de la FESTSPT s'han elaborat atenent a criteris participatius i d'audiència de la comunitat universitària, caracteritzada aquesta última pel respecte a la persona i la llibertat, i en un sentit responsable del servei a la societat. Atenent a les Disposicions Generals del Títol Preliminar de les Normes de Convivència Universitària de la URL aprovades per la Junta de Govern, celebrada el 17 de febrer de 2023:

Aquest marc de convivència pretén afavorir la claredat a l'hora d'afrontar els conflictes propis de la convivència universitària, així com la coherència amb els principis esmentats anteriorment. A la vegada, regula procedimentalment l'exercici dels drets i deures de la comunitat universitària de la Facultat

La convivència respectuosa, la capacitat crítica, el compromís amb el benestar, l'acompanyament personal, el protagonisme de tota la comunitat universitària en el procés formatiu, la coordinació de criteris, el treball en equip i la corresponsabilitat són alguns dels trets identitaris de la Facultat d'Educació Social i Treball Social Pere Tarrés - URL que concreten, en el context universitari, la missió i els valors de la Fundació Pere Tarrés, expressats en l'Ideari de la Fundació.

Aquest marc s'aplica al conjunt de situacions relacionades amb l'activitat de la Facultat d'Educació Social i Treball Social Pere Tarrés – URL i té en compte totes les persones que conformen la comunitat universitària, sempre que això no excedeixi les competències d'aquest marc ni entri en contradicció amb altres marcs legals d'aplicació en cada cas.

Les actuacions vinculades a conflictes entre el personal de la Facultat o entre aquest i l'alumnat, que queden regulades expressament en els marcs laborals, civils, mercantils i legals de referència, han de seguir les directrius expressades en aquells marcs i, per tant, queden excloses dels criteris i procediments expressats a continuació.

TÍTOL PRELIMINAR.

Article 1 Objecte

L'objecte d'aquesta normativa es establir les bases de la convivència en l'àmbit de la comunitat universitària, fomentant la utilització preferent de modalitats alternatives de resolució de conflictes que puguin alterar-la o que impedeixin el normal desenvolupament de les funcions essencials de docència, recerca i la transferència del coneixement.

Article 2 Àmbit subjectiu d'aplicació

Aquestes Normes de Convivència s'apliquen en tres nivells diferents:

- a) Personal: format per tota la comunitat universitària de la FESTSPT on s'integra l'estudiantat, el personal docent i investigador (PDI) i el personal d'administració i serveis (PAS). Respecte a l'estudiantat, aplica a qualsevol persona matriculada en uns estudis oferts per la Facultat i/o que realitzi una estada en el marc d'un programa de mobilitat.
- b) Material: relatiu a tota conducta expressada verbalment, físicament o virtualment (correu electrònic, xarxes socials, missatgeria instantània, campus virtuals, etc.), que vulneri els valors, drets i llibertats establerts aquestes Normes.
- c) Territorial: en aplicació a les conductes que es realitzin tant dins de la Facultat com

fora dels espais de la facultat quan la conducta es doni en el marc d'una activitat professional o acadèmica organitzada per la facultat o organitzada per tercers (jornades, congressos, viatges, mobilitat, pràctiques, participació en actes externs...), o quan la conducta es doni en trajectes d'anada i tornada a la Facultat sempre que hi hagi implicats membres de la nostra comunitat educativa

Article 3 Promoció de valors, drets i llibertats.

1. De conformitat amb el que disposa la Llei de Convivència Universitària, aquesta normativa promou:
 - a. El respecte a la diversitat i la tolerància, la igualtat, la inclusió i l'adopció de mesures d'acció positiva en favor de col·lectius vulnerables;
 - b. La llibertat d'expressió, el dret de reunió i associació, la llibertat d'ensenyament i la llibertat de càtedra;
 - c. L'eliminació de tota forma de violència, discriminació o assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, idoneïtat o expressió de gènere, característiques sexuals, origen nacional, pertinença a grup ètnic, discapacitat, edat, estat de salut, classe social, religió o conviccions, llengua, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social
 - d. La transparència en el desenvolupament de l'activitat acadèmica;
 - e. La utilització i conservació dels béns i recursos de la Universitat d'acord amb la seva funció de servei públic;
 - f. El respecte dels espais comuns, inclosos els de naturalesa digital;
 - g. La utilització del nom i els símbols universitaris d'acord amb els protocols establerts.
2. La Facultat ha de garantir la llibertat d'expressió i els drets de reunió, associació, manifestació i vaga en l'àmbit universitari, així com la convivència en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat.
3. Amb la finalitat d'afavorir l'entesa, la convivència pacífica a la Universitat i el ple respecte als valors democràtics, aquestes Normes de Convivència promouen els drets fonamentals i llibertats públiques en l'àmbit universitari, que s'estableixen a l'article 3.1 d'aquestes Normes, i han de garantir també els drets i llibertats establertes a l'article 3.5 de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de Convivència Universitària.
4. En tot cas, l'aplicació i la interpretació d'aquesta normativa, en relació amb els valors, drets i llibertats esmentats, s'ha de dur a terme tenint en compte les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull (Acord GOV 99/2010, de 25 de maig).

CAPÍTOL I.

MESURES DE PREVENCIÓ I RESPOSTA CONTRA LA VIOLÈNCIA, LA DISCRIMINACIÓ O L'ASSETJAMENT

Article 1. Mesures preventives.

1. La Facultat, com a institució educativa, promourà accions que treballin pel foment de la convivència, amb la creació d'una cultura preventiva, sensibilitzadora i d'anticipació a possibles situacions de conflicte, fomentant el respecte a la diversitat i l'equitat en l'àmbit universitari.
2. Correspon a tots els col·lectius que integren la comunitat universitària de la facultat

prevenir els conflictes i crear un ambient de respecte, tolerància i de preservació de la igualtat. Aquest deure s'estén també a qualsevol altra persona o entitat que participi en l'activitat de la facultat.

Article 2. Assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

1. En el cas de produir-se conductes d'assetjament sexual i/o per raó de sexe entre persones de qualsevol sector de la comunitat universitària, s'activarà el Protocol per a la prevenció i actuació en casos d'assetjament psicològic, sexual per raó de sexe o altres discriminacions, en l'entorn laboral de la Fundació Pere Tarrés (PT-PRL-08) i/o el Protocol de prevenció, detecció i actuació contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de gènere, d'orientació sexual o d'expressió de gènere, que va aprovar la Junta de Govern de la Universitat Ramon Llull el 20 de febrer de 2020, o vigent en cada moment.
2. En aquest sentit, i de conformitat amb el que disposa l'article 11 b) de la Llei de Convivència Universitària, l'assetjament sexual o per raó de sexe serà considerat una falta molt greu.
3. Així mateix, i d'acord amb la Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, la URL desenvolupa accions i aplica mesures per vetllar per aquest dret.

Article 3. Discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat.

1. Les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull (en endavant, "NOiF") estableixen, en l'article 59, la política d'igualtat de la Universitat. Així, la Universitat conscient dels compromisos que té amb la societat i amb la voluntat de col·laborar per una societat més justa i equitativa, evitarà qualsevulla discriminació, mitjançant una eficaç política d'igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat.
2. En aquest sentit, l'article 55 d) de les NOiF estableix com a dret de l'estudiantat *"la igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat, ingress als centres, permanència a la Universitat i exercici dels seus drets acadèmics"*.
3. En el cas de conductes de discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat que es produeixin en qualsevol activitat organitzada per la URL/ facultat, s'activarà el protocol específic en aquesta matèria, vigent en cada moment.

Article 4. Discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.

1. D'acord amb l'article 6.1 d'aquestes Normes, les NOiF insten a la comunitat universitària a vetllar per una societat més justa i equitativa, i evitar qualsevulla discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.
2. No obstant això, si es produeix alguna discriminació per raó de discapacitat, serà d'aplicació el protocol vigent en aquesta matèria.

Article 5. Informació a la víctima dels seus drets i mesures d'acompanyament que afavoreixin la seva recuperació.

1. En relació amb les matèries establertes a l'article 3.1 d'aquestes Normes, la URL/facultat proporcionarà informació a la comunitat universitària sobre els seus drets en el cas de queixes o denúncies per conductes contràries a aquestes matèries.
2. Així mateix, la URL/ facultat proporcionarà la informació i orientació a les persones afectades i facilitarà l'acompanyament psicològic i jurídic més adient en cada cas.
3. Les unitats o serveis de la Universitat competents en la matèria valoraran en cada cas concret si cal establir mesures d'acompanyament a la víctima per a la seva recuperació. En cas que siguin necessàries, s'eleva la proposta a la institució de procedència de la persona afectada perquè resolgui la idoneïtat d'aplicar les mesures.

CAPÍTOL II PRINCIPIS GENERALS

Article 1.-

Tots els membres de la comunitat acadèmica són corresponsables en l'aplicació de les normes de convivència. Per tal de garantir l'exercici de corresponsabilitat, a més de la pràctica individual d'aquesta corresponsabilitat, es defineixen diferents mecanismes:

- a) Es defineix el mecanisme per a la via ordinària per garantir la convivència per a situacions on hi ha involucrat alumnat, que es detalla en el capítol III
- b) Igualment, es defineix el mecanisme per a la via extraordinària per garantir la convivència per a situacions on hi ha involucrat alumnat, que es detalla en el capítol IV de la present normativa

Article 2.-

La Facultat s'obliga a fer el possible per a que tot l'estudiantat conegui aquesta normativa de convivència i tots els altres procediments que permetin desenvolupar la corresponsabilitat associada a les normes de convivència. L'alumnat té el dret de conèixer l'existència d'aquest procediment i el deure de conèixer les implicacions de la corresponsabilitat que se'n deriva. Per a aquest fi, el Reglament de Règim Interior de la Facultat i aquest marc de convivència han d'estar a la seva disposició al Campus Virtual i al Servei d'Atenció als Estudiants.

Tanmateix, el conjunt del professorat, de manera especial aquells professors que desenvolupen tasques d'acompanyament tutorial, sempre que tinguin coneixement de fets que ho justifiquen, té la responsabilitat d'orientar als estudiants en relació amb la posada en marxa d'aquest procediment.

Article 3

En l'aplicació d'aquests procediments, la facultat està compromesa en desenvolupar dues funcions: una d'educativa i una de resolutiva.

La funció educativa està directament vinculada amb el projecte formatiu de la Facultat i es concreta en la promoció d'accions que treballin per a la convivència, amb la creació d'una cultura preventiva, sensibilitzadora i d'anticipació a possibles situacions de conflicte. Aquesta funció és especialment significativa atès l'àmbit social i educatiu en el qual treballa la Fundació Pere Tarrés. En l'exercici d'aquesta funció educativa, la Comissió de Convivència ha d'oferir un model d'afrontament de situacions de conflicte vàlid i generalitzable a d'altres contextos socials i educatius en els quals l'alumnat de la Facultat intervindrà com a professional.

La funció resolutiva, que ha de gestionar-se de manera coherent amb la funció educativa, es concreta en l'anàlisi, valoració i resolució de les situacions que alteren el desenvolupament normal de la convivència i en la creació d'un cos de jurisprudència que suporti el tractament de noves situacions de conflicte. Aquest procés queda regulat documentalment, si així es considera, mitjançant l'expedient disciplinari.

Article 4

. Les conductes inadequades de l'alumnat que no estiguin tipificades com a faltes en aquest marc de convivència poden i han de ser afrontades de manera immediata, en funció del context en què es produeixin, pel professorat o pel personal d'administració i serveis, els quals han d'aplicar els criteris explicitats a la normativa de les diverses activitats de la Facultat. Aquests criteris normatius han d'estar a disposició de tots els membres de la comunitat universitària en els espais destinats per aquest fi (Campus Virtual i al Servei d'Atenció als Estudiants) a tal efecte i en les guies de l'estudiant de les diverses titulacions.

En el cas de les faltes lleus, si l'afrontament immediat per part del professorat o del personal d'administració i serveis resol satisfactòriament la situació, aquesta situació es donarà per tancada, sense necessitat d'activar el procés descrit en aquest marc de convivència.

En el procés d'afrontament d'aquests comportaments, tant si estan tipificats com a faltes en aquest marc de convivència com si no ho estan, sempre s'han de garantir els drets de defensa i la presumpció d'innocència de les persones implicades.

Article 5

En qualsevol moment del procediment sancionador, quan els òrgans competents tinguin coneixement que els fets poden ser constitutius d'un il·lícit penal (delicte o falta) es comunicaran al Ministeri Fiscal. En aquest cas, així com quan els òrgans competents de la tramitació de l'expedient tinguin coneixement de l'existència d'un procés penal amb identitat de fets, subjectes i fonaments entre la presumpta infracció disciplinària i la presumpta Infracció penal, s'acordarà la suspensió del procediment fins a la resolució judicial ferma del procediment penal. Es podrà acordar, en funció del contingut de l'esmentada resolució judicial, la continuació de la tramitació de l'expedient o l'arxiu de les actuacions. En tot cas, els fets declarats provats en la via penal vincularan els òrgans competents de la Facultat en la tramitació i resolució de l'expedient disciplinari i es podrà acordar, sense més tràmit, la sanció corresponent a l'estudiant infractor, tenint en compte el principi non bis in ídem, per tal de no penalitzar doblement la persona responsable dels fets.

Durant el temps de suspensió de l'expedient per aquesta causa, quedaran interromputs els terminis de prescripció i caducitat que afecten la tramitació d'aquest procediment del Marc de convivència.

Article 6.-

El termini de caducitat de l'expedient disciplinari és de sis mesos, a comptar des de la data de l'acord d'iniciació del procediment descrit en aquest marc de convivència.

CAPITOL III

PROCEDIMENT ORDINARI D'APLICACIÓ DE LA NORMATIVA DE CONVIVÈNCIA

Article 1

1. El Degà, te la responsabilitat d'aplicar la normativa de convivència de forma ordinària.
2. En l'aplicació ordinària de la normativa de convivència, s'assumeixen dues funcions: una educativa i una altra resolutiva.

Article 2. Actuació

El Degà de la facultat actuarà en relació a la normativa de convivència sota dos supòsits diferents:

- a) Sota la seva pròpia iniciativa.
- b) Per iniciativa d'algun membre de la comunitat universitària. Aquesta iniciativa es comunicarà mitjançant un escrit que contindrà, com a mínim, les dades d'identificació de la persona o persones que la presenten; la relació dels fets constitutius de la conducta que es considera inadequada i, sempre que sigui possible, les dades d'identificació dels presumptes responsables. La persona o persones que presentin la sol·licitud d'actuació, tot i no tenir la condició d'interessats en el procediment d'obertura i tancament de l'expedient de convivència, tindran dret a ser informats de l'inici del citat procediment. (IQ-FACU-044), Aquesta sol·licitud es presentarà a la coordinadora de Qualitat, que el fa arribar al Degà. Aquest formulari ha d'estar accessible a Campus Virtual de la Facultat, a les carpetes de Qualitat contingut i al Servei d'Atenció als Estudiants.

Article 3. Incoació de l'expedient disciplinari

Correspon al Degà, d'acord amb l'Equip directiu de la facultat, decidir sobre la incoació de l'expedient disciplinari.

El Degà de la facultat **nomenarà un instructor**. L'instructor podrà sol·licitar a qui consideri, i en especial a la persona implicada, informació complementària per comprovar o comprendre els fets denunciats. De la mateixa manera, posarà en marxa totes les actuacions que consideri necessàries per a l'aclariment dels fets i per a la determinació, si s'escau, de l'existència de responsabilitats susceptibles de sanció, inclosa la presa de declaració de les persones afectades.

Al llarg de tot el procediment la persona o persones presumptament responsables podran estar assistides per un persona que caldrà mantenir informada de tot el procediment.

L'instructor disposa de 10 dies hàbils per elaborar l'informe que presentarà a las parts i que a la vegada tindran 10 dies per presentar al·legacions. En les successives al·legacions, es seguirà el procediment marcat en l'article 19 del títol II de la Llei 3/2022, de 24 de febrer de convivència universitària

Un cop comunicat l'informe, les persones afectades podran presentar al·legacions, sobre el contingut de l'informe, en el termini de 10 dies hàbils des de la darrera comunicació. Les al·legacions aniran acompanyades de l'aportació dels documents i/o de les informacions que estimin pertinents.

En un termini de 10 dies hàbils des de la darrera comunicació, s'emetrà la proposta de resolució definitiva per la via ordinària de l'expedient de convivència. L'informe final, que inclou la proposta de resolució, amb tots els documents, l'informe de mediació, les al·legacions i les informacions presentades per la persona afectada, es traslladarà a l'Equip directiu de la facultat.

Article 4. Informe

Un cop consumit el període d'al·legacions, l'instructor elaborarà un informe sobre l'expedient disciplinari que s'hagi incoat, i el farà arribar a l'òrgan competent (equip Directiu de la facultat) per resoldre en el qual es fixaran:

- Els fets, especificant els que es considerin provats i la seva valoració. Si s'escau, es proposarà la declaració de no existència de falta o responsabilitat.
- Quan escaigui, establirà la valoració de les conductes inadequades que es deriven dels fets i les faltes disciplinàries que puguin constituir així com la/les persona/es que es considerin afectades.
- La mesura que es proposa que pugui estar associada als fets.
- Les mesures provisionals que, eventualment, s'estimin oportunes per tal d'assegurar l'eficàcia de la resolució que es pugui dictar, sempre amb les cauteles necessàries per garantir el dret a la presumpció d'innocència, fins el moment de la resolució definitiva.

Article 5. Resolució de l'expedient

El Degà notificarà aquest informe a les parts implicades, per tal que, en un termini de deu dies hàbils, formulin al·legacions i presentin els documents o les informacions que estimin oportunes.

En el cas de reconeixement explícit dels fets i de la seva responsabilitat per part de la persona afectada, l'expedient disciplinari es podrà resoldre sense cap més tràmit amb l'aplicació de la resolució derivada de l'informe.

En aquells casos en que les parts manifesten la voluntat d'iniciar un procés de mediació i sempre **que l'instructor ho consideri procedent** per la tipologia dels fets, ho pot remetre a la Comissió de convivència. La Comissió valorarà si és procedent una mediació o retorna l'expedient a l'instructor.

Article 6. Comunicació i tancament de l'expedient per la vida ordinària

L'òrgan competent per dictar la resolució definitiva per la via ordinària és l'Equip directiu de la facultat. La resolució de l'expedient de convivència ha de ser motivada i s'ha de prendre en un termini màxim de cinc dies hàbils des de la recepció de la proposta de resolució. En la resolució de l'expedient no es podran acceptar fets diferents dels determinats en l'informe.

Article 7. Notificacions

Les notificacions dels actes derivats del present expedient es comuniquen personalment a l'interessat/da a les dependències del campus o per correu certificat amb acusament de recepció o per burofax amb certificat de contingut en el domicili de la persona afectada, que figura en l'imprès de matrícula.

Article 8. Mesures provisionals

En el cas d'haver d'aplicar alguna mesura provisional, aquesta ha de ser suficientment motivada, per tal de garantir que és necessària, adequada i proporcionada als fets. En qualsevol cas, no pot ser superior a la sanció que finalment es pugui imposar ni ha de vulnerar els drets de la persona afectada emparats a les lleis.

Article 10. Derivació de l'expedient a la Comissió de Convivència

En qualsevol moment des de la incoació de l'expedient en el procediment ordinari, si es compleix amb els requisits, l'instructor pot proposar derivar el cas a la Comissió de Convivència, activant així el procediment extraordinari i interrompent el mecanisme ordinari, que quedarà sense efecte.

CAPITOL IV

PROCEDIMENT EXTRAORDINARI D'APLICACIÓ DE LA NORMATIVA DE CONVIVÈNCIA

Article 1

La Comissió de Convivència, és una comissió tècnica formada per :

- Dos representants del personal docent i investigador, escollits a proposta de l'Equip Directiu de la Facultat;
- Dos representants del personal d'administració i serveis, escollits a proposta de l'Equip Directiu de la Facultat;
- Dos representants de l'estudiantat, escollits a proposta de l'Equip Directiu de la Facultat.

En qualsevol cas, el representant de l'alumnat serà membre de la Junta de Facultat o delegat de curs. I en tots els casos, es procurarà la composició equilibrada entre els homes i dones.

Per tal de garantir el funcionament de la Comissió de Convivència, l'Equip directiu de la Facultat escollirà un nombre igual de membres suplents.

Els membres de la Comissió de Convivència ho seran sempre que no estiguin relacionats directament amb els fets.

Els membres de la Comissió de Convivència seran escollits per un període de 4 anys, llevat dels estudiants que seran escollits per un període de 2 anys.

Seran causes de cessament com a membre de la Comissió de Convivència:

- a) La finalització del període per al qual ha estat nomenat.
- b) La finalització de la relació laboral o acadèmica amb la Universitat.
- c) La baixa voluntària.
- d) Qualsevol altra causa admesa en dret.

Un cop creada la Comissió de convivència s'informarà a la Junta de Facultat i al Rectorat

Article 2.- Sol·licitud d'actuació de la Comissió de Convivència

La comissió de convivència és sol·licita per derivació d'un expedient que estava sent tractat a través del mecanisme ordinari, com es recull a l'article 10 del capítol V de la present normativa.

Article 3.- Convocatòria de la Comissió de Convivència i incoació de l'expedient disciplinari

El Degà, ho presenta a l'Equip Directiu, que decideix si escau activar la Comissió de Convivència i, si és procedent, incoar l'expedient disciplinari.

En cas que s'activi la constitució de la Comissió de Convivència, en funció de la naturalesa i el caràcter dels fets, el Degà gerent notifica formalment (per correu electrònic o per correu certificat amb acusament de rebuda o per burofax amb certificat de contingut) a la persona o les persones interessades que s'ha activat la Comissió de Convivència i l'informa que té un període de deu dies hàbils a partir de la data de la notificació, per aportar totes les evidències, les al·legacions i justificacions que consideri oportú.

Així mateix, el Degà convoca els diversos membres de la Comissió i, si ho considera, pot sol·licitar a l'interessat més informació complementària per comprovar o comprendre els fets denunciats.

La Comissió no es pot reunir en un termini inferior a deu dies hàbils des de la notificació ni en un període superior a un mes. Així mateix, ha d'emetre l'informe de la Comissió de Convivència

i comunicar-lo a les parts interessades en un termini no superior a 10 dies hàbils des de la data de celebració de la Comissió de Convivència.

Per analogia, es té en compte en la tramitació d'aquest procediment el contingut dels articles 28 i 29 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú, en relació amb el règim d'abstenció i recusació aplicable als òrgans competents.

Article 4. Funcions de la Comissió de Convivència

Són funcions de la Comissió de Convivència de la facultat:

- a. Canalitzar les iniciatives i propostes dels sectors que integren la comunitat universitària per millorar la convivència a la Facultat, compartir bones pràctiques i formular propostes en aquest àmbit.
- b. Promoure accions que treballin per la convivència i la utilització de mètodes alternatius de resolució de conflictes, per donar resposta a les problemàtiques que es puguin plantejar entre els membres de la comunitat universitària.
- c. En aquells casos en què resulti procedent, tramitar el procediment de mediació com a alternativa al règim sancionador.
- d. Presentar anualment, en cas que es consideri convenient, un informe sobre les seves actuacions davant dels òrgans de govern de la URL.
- e. Qualsevol altra funció que li atribueixin, deleguin o encomanin els òrgans de govern de la Facultat o de la Universitat.

Article 5.- Drets, deure i incompatibilitats dels membres de la Comissió de Convivència

1. Els membres de la Comissió de Convivència tenen el dret i deure d'assistir a les reunions. Amb el seu nomenament, els membres es comprometen a assistir a les reunions o a justificar-ne l'absència.
2. Els membres de la Comissió de Convivència, així com els altres participants en les sessions, hauran d'observar el deure de secret envers els assumptes tractats que subsistirà fins i tot després de l'expiració del seu mandat.
3. Els membres de la Comissió de Convivència s'inhibiran del coneixement, deliberació i decisió dels assumptes en què pugui veure's compromesa la seva independència, imparcialitat o objectivitat de criteri. Si la Comissió de Convivència identifica que hi podria haver conflicte d'interessos amb algun dels membres de la Comissió en relació als temes a tractar, sense que aquest així ho expliciti, podrà actuar amb o sense la seva presència si escau, o bé se li podrà expressar que n'ha de quedar al marge.
4. Quan concorrin causes que poguessin donar lloc a abstenció, els interessats poden promoure la recusació, que es plantejarà per escrit davant el/la degà/na de la Facultat, expressant la causa o causes en què es fonamenta. Si el/la degà/na aprecia la concurrència de la causa d'abstenció, resoldrà la substitució pel seu suplent.

Article 6.- Informe de la Comissió de Convivència

La Comissió de Convivència ha de posar en marxa totes les actuacions que consideri necessàries per a l'aclariment dels fets i per a la determinació, si escau, de l'existència de responsabilitats susceptibles de sanció, incloent-hi la presa de declaració de les persones afectades. L'informe final que ha d'emetre la Comissió ha de recollir els aspectes següents:

- Els fets, especificant els que es considerin demostrats, i la seva valoració jurídica, establint la infracció que constitueixen i la persona o les persones que es considerin responsables d'aquests fets

- La mesura que es proposa que s'imposi
- Les mesures provisionals que, eventualment, s'estimin oportunes per tal d'assegurar l'eficàcia de la resolució que es pugui dictar, sempre amb les cauteles necessàries per garantir el dret a la presumpció d'innocència, fins al moment de la resolució definitiva
- Si escau, es pot proposar la declaració de no existència de falta o responsabilitat
- La proposta de resolució de l'expedient

Com a marc de referència per a l'anàlisi dels fets la Comissió de Convivència té els documents públics propis de la Facultat.²

Article 7.- Resolució de l'expedient

El Degà ha de notificar aquest informe final a les parts implicades, que tenen dret a rebre còpia de la documentació associada, per tal que, en un termini de deu dies hàbils, formulin al·legacions i presentin els documents o les informacions que estimin oportunes davant la Comissió de Convivència. Aquesta notificació, a més, ha d'incloure els advertiments següents:

- a. Que en cas de no fer al·legacions sobre el contingut de l'informe final en el termini previst, aquest informe es considera com a proposta de resolució.
- b. Que, en cas de fer al·legacions sobre el contingut de l'informe final, l'estudiant ha de presentar-les a Qualitat, que les registra i les adreça a la Comissió de Convivència en el termini de deu dies hàbils des de la comunicació esmentada, acompanyades de l'aportació dels documents o les informacions o proves que estimi pertinents.

La Comissió de Convivència tindrà deu dies hàbils per tornar a valorar els fets i emetre una comunicació en relació a la pràctica de proves, si n'hi hagués, o la seva proposta de resolució definitiva. En cas d'acceptació de proves, una vegada practicades aquestes, en un termini de deu dies hàbils s'emetrà la proposta de resolució definitiva.

L'informe final, que inclou la proposta de resolució, amb tots els documents, les al·legacions i les informacions presentades per la persona afectada, es traslladarà al degà o degana de la Facultat.

Article 8.- Comunicació i tancament de l'expedient

L'òrgan competent per dictar la resolució definitiva és el/la degà/na, que, tal com indica el Reglament de règim interior de la Facultat, pot ratificar, rectificar o elevar a la Junta de Facultat el dictamen de la Comissió de Convivència.

La resolució de l'expedient ha de ser motivada i s'ha de prendre en un termini màxim de deu dies hàbils des de la recepció de la proposta de resolució.

En la resolució de l'expedient no es poden acceptar fets diferents dels determinats en l'informe de la Comissió de Convivència, amb independència de la valoració jurídica que hi pugui haver.

Si en la seva resolució final, el degà o la degana o, si fos el cas, la Junta de Facultat, considera que la infracció és més greu que la determinada en la proposta de la Comissió de Convivència o que la sanció que cal imposar ha de ser més greu, es comunicarà a la persona o persones interessades per tal que facin les al·legacions que considerin oportunes en un termini màxim de cinc dies. La resolució final es realitzarà, si fos el cas, en un màxim de cinc dies a partir de la rebuda d'aquestes al·legacions.

Article 9.- Notificacions

² Reglament de Règim Interior de la Facultat, Guia del professorat, Guia de l'estudiant, Ideari de la Fundació Pere Tarrés, Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull.

Excepte en el cas de la notificació a l'interessat de l'activació de la Comissió de Convivència, les notificacions dels actes derivats d'aquest expedient s'han de fer per correu certificat amb acusament de rebuda o per burofax amb certificat de contingut en el domicili de la persona afectada, que figura en l'impres de matrícula. El Degà pot delegar a Qualitat o Gestió Administrativa l'enviament d'aquestes notificacions.

Article 10.- Mesures provisionals

En el cas d'haver d'aplicar alguna mesura provisional, aquesta mesura ha de ser suficientment motivada, per tal de garantir que és necessària, adequada i proporcionada als fets. En qualsevol cas, no pot ser superior a la sanció que finalment es pugui imposar ni ha de vulnerar els drets de la persona afectada, recollits a les lleis.

Article 11.- Recurs davant el rectorat de la Universitat Ramon Llull

Contra aquestes resolucions del degà o la degana de la Facultat o, en el seu cas, de la Junta de Facultat, es pot interposar recurs davant el rector o la rectora de la Universitat Ramon Llull, d'acord amb el que estableix l'article 19.2.j) de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat (Acord GOV/99/2010, de 25 de maig), en un termini màxim de quinze dies hàbils, a partir del moment de la recepció de la notificació.

Article 12.- Prescripció de les faltes i mesures

1. Els fets constitutius de faltes prescriuen pel transcurs del termini de tres anys les faltes molt greus, de dos anys les greus i de sis mesos les lleus, des de la seva comissió. Aquest període de prescripció queda interromput amb l'inici de l'expedient disciplinari i es torna a activar en cas de paralització de l'expedient durant un període superior a un mes per causa no imputable a la persona presumptament responsable.

2. Les mesures imposades per faltes molt greus prescriuran en el termini de tres anys, dos anys en el cas de faltes greus i un any en el cas de faltes lleus, a comptar des de la data de la fermesa de la resolució. Aquest període de prescripció queda interromput amb l'inici del procediment d'execució de la sanció i es torna a activar en cas de paralització d'aquest procediment durant més d'un mes per causa no imputable al sancionat.

Article 13.- Càlcul dels terminis

A efectes del càlcul dels terminis previstos en aquesta normativa, es consideren dies inhàbils:

- Dissabtes i diumenges
- Festius, d'acord amb el calendari laboral vigent a la ciutat de Barcelona
- El mes d'agost
- Dies no lectius d'acord amb el calendari acadèmic

L'actuació de la Comissió de Convivència de la facultat no entra en conflicte amb la Sindicatura de Greuges de la URL ja que aquesta última vetlla pel respecte als drets i llibertats de tots els membres de la comunitat universitària, i exerceix les funcions que li atribueix el seu propi Reglament d'actuació.

CAPÍTOL V

FALTES DISCIPLINÀRIES I RÈGIM SANCIONADOR

Article 1.- Circumstàncies i responsabilitats

El marc de referència d'aquest capítol són els articles 7 i 8 de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de "convivència universitària". Per altra banda, l'òrgan sancionador està especificat a l'article 6 d'aquest marc de convivència.

1. L'aplicació de les mesures previstes en aquesta normativa haurà de ser proporcionada a la gravetat de les faltes comeses. S'atribueix a la facultat la potestat de sancionar disciplinàriament l'estudiantat que trenquin la convivència o impedeixin el normal desenvolupament de les funcions de docència, investigació i transferència del coneixement.

Als efectes de valorar els fets constitutius de faltes i les sancions corresponents, es tenen en compte les circumstàncies següents:

- El grau de participació en els fets
 - Les evidències manifestes d'intencionalitat
 - La naturalesa dels danys causats
 - El grau de pertorbació de l'ordre acadèmic produït
 - La reparació del dany causat o la reducció dels seus efectes
 - El reconeixement espontani dels fets, amb caràcter previ a l'inici de l'expedient, la mostra de penediment i la petició d'excuses
 - La reincidència
 - Les circumstàncies personals, familiars i socials de l'estudiant que puguin justificar o atenuar la seva responsabilitat
2. Les persones que, sense ser autors dels fets, cooperin per acció u omissió en la seva realització amb actes anteriors o simultanis podran ser sancionats especialment en faltes molt greus:
- Amb la sanció corresponent a una falta greu, quan amb la seva intervenció hagin cooperat a la realització d'una falta molt greu
 - Amb la sanció corresponent a una falta lleu, quan amb la seva intervenció hagin cooperat a la realització d'una falta greu

Article 2.- Gradació de les faltes i la responsabilitat

Les faltes poden ser molt greus, greus o lleus.

Article 3 Faltes molt greus:

- a) Realitzar novetades o qualssevol altres conductes o actuacions vexatòries, físicament o psicològicament, que suposin un greu menyscapte per a la dignitat de les persones.
- b) Assetjar o exercir violència greu contra qualsevol membre de la comunitat universitària.
- c) Assetjar sexualment o per raó de sexe.
- d) Discriminar per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, origen nacional, pertinença a grup ètnic, edat, classe social, discapacitat, estat de salut, religió o creences, o per qualsevol altra causa personal o social.
- e) Alterar, falsificar, sostreure o destruir documents acadèmics, o utilitzar documents falsos davant de la universitat.

- f) Destruir i deteriorar de manera irreparable o sostreure obres catalogades del patrimoni històric i cultural de la universitat.
- g) Plagiar totalment o parcialment una obra, o cometre frau acadèmic en l'elaboració del Treball de Fi de Grau, el Treball de Fi de Màster o la Tesi Doctoral. S'entendrà com a frau acadèmic qualsevol comportament premeditat tendent a falsejar els resultats d'un examen o treball, propi o aliè, realitzat com a requisit per superar una assignatura o acreditar-ne el rendiment acadèmic.
- h) Incomplir les normes de salut pública establertes per als centres universitaris, les seves instal·lacions i serveis, posant en risc la comunitat universitària.
- i) Suplantar un membre de la comunitat universitària en la tasca pròpia o prestar el consentiment per ser suplantat, en relació amb les activitats universitàries.
- j) Impedir el desenvolupament dels processos electorals de la universitat.
- k) Haver estat condemnat, per sentència ferma, per la comissió d'un delictes dolós que suposi l'afectació d'un bé jurídic diferent, comès als centres universitaris, les instal·lacions i els serveis, o relacionat amb l'activitat acadèmica de la universitat.
- l) La suplantació d'identitat en actes de la vida acadèmica
- m) La reiterada comissió de faltes greus (mínim tres) durant la permanència de la persona a la Facultat.

Article 4 Faltes greus:

- a) Apoderar-se indegudament del contingut de proves, exàmens o controls de coneixement.
- b) Deteriorar greument els béns catalogats del patrimoni històric i cultural de la universitat.
- c) Impedir la realització d'activitats universitàries de docència, investigació o transferència del coneixement
- d) Cometre frau acadèmic segons articulo 23 g)
- e) Utilitzar indegudament continguts o mitjans de reproducció i enregistrament de les activitats universitàries subjectes a drets de propietat intel·lectual.
- f) Incomplir les normes de seguretat i salut establertes pels centres universitaris i les seues instal·lacions i serveis.
- g) Accedir sense la deguda autorització als sistemes informàtics de la universitat.
- h) La reiterada comissió de faltes lleus (mínim tres) durant la permanència de la persona a la Facultat.
- i) L'ofensa a la dignitat, el prestigi i l'autoritat moral de la institució universitària, del seu ideari i de les seves finalitats fundacionals
- j) L'embriaguesa, el consum de drogues il·legals en les dependències de la Facultat o trobar-se sota els efectes de narcòtics i, en general, la incitació o realització d'actes contraris a la salut dels membres de la comunitat universitària
- k) Els actes que alterin de manera greu el desenvolupament normal de les activitats universitàries, dins i fora les aules

Article 5 Faltes lleus:

- a) Accedir a instal·lacions universitàries a què no se'n tingui autoritzat l'accés.
- b) Utilitzar els serveis universitaris incomplint els requisits establerts de coneixement general.
- c) Realitzar actes que deteriorin els béns del patrimoni de la universitat.
- d) Destorbar lleument i de manera injustificada el desenvolupament normal de les activitats universitàries, dins i fora les aules
- e) Fumar en les zones no autoritzades de la Facultat, malgrat les indicacions o informacions explícites. Així mateix, el fet de consumir alcohol en els espais de la Facultat, excepte si s'autoritza en alguna activitat no acadèmica, com ara una celebració
- f) Menjar o beure (a excepció de l'aigua) a les aules, la Biblioteca i qualsevol altre lloc de treball del centre, tret d'excepcions com l'últim dia del seminari del Pràcticum o celebracions de la Facultat
- g) Les faltes sistemàtiques de puntualitat o d'assistència injustificades

CAPÍTOL VI MESURES

Article 1.- Tipus de mesures

Hi ha dos tipus de mesures, les reparadores i les sancionadores. La Comissió de Convivència és, en primera instància, la responsable de valorar la conveniència d'aplicar un tipus de mesura o un altre.

S'entén per mesura reparadora aquella que té per objectiu compensar els danys causats o contribuir a la resolució pactada d'un conflicte en benefici de les parts implicades i/o de la comunitat universitària en general.

Sempre que sigui possible i les parts implicades en el conflicte estiguin d'acord, s'activaran mesures reparadores, mitjançant estratègies de mediació o d'altres mesures de resolució alternativa de conflictes. En aquests casos, d'acord amb el que estableix la Llei de Convivència Universitària, els principis sobre els quals es configurarà la mediació, o d'altres estratègies alternatives de resolució de conflictes, són els de voluntarietat, confidencialitat, equitat, imparcialitat, bona fe, respecte mutu, flexibilitat, qualitat i transparència.

En els casos en que s'apliqui la mediació, se seguiran els criteris establerts en el capítol II de les Normes de convivència universitària de la Universitat Ramon Llull. Com aquestes indiquen, queden exclosos de la mediació aquells procediments disciplinaris a l'estudiantat involucrat en situacions de violència, discriminació o assetjament, deteriorament del patrimoni de la Universitat i aquells casos que poguessin involucrar frau acadèmic (qualsevol comportament premeditat tendent a falsejar els resultats d'un examen o treball, propi o aliè, realitzat com requisit per superar una assignatura o acreditar el rendiment acadèmic).

Las mesures sancionadores són aquelles que tenen per objecte l'assumpció de responsabilitats en relació a la falta comesa, mitjançant la constància documental d'aquesta o la suspensió temporal o definitiva de determinats drets associats a l'activitat acadèmica.

Article 2. Mesures corresponents a faltes lleus

Es podran substituir les mesures sancionadores corresponents a faltes lleus per mesures reparadores, com la realització de serveis o activitats en benefici de la comunitat universitària o processos de mediació o resolució alternativa de conflictes.

Quan no sigui possible l'aplicació d'una mesura reparadora, de mediació o de resolució alternativa de conflictes, les sancions corresponents a les faltes lleus poden ser:

- Canvi de grup-classe
- Amonestació escrita

Article 3.- Mesures corresponents a faltes greus

Es podran substituir les mesures sancionadores corresponents a faltes greus per mesures reparadores, com la realització de serveis o activitats en benefici de la comunitat universitària o processos de mediació o resolució alternativa de conflictes.

Quan no sigui possible l'aplicació d'una mesura reparadora, de mediació o de resolució alternativa de conflictes, les sancions corresponents a les faltes greus poden ser:

- Suspensió del dret d'assistència a determinades activitats per un període que no podrà ser inferior a sis dies ni superior a quinze dies lectius, sense que això comporti la pèrdua del dret a l'avaluació, amb l'obligació, si s'escau, de realitzar determinats treballs acadèmics compensatoris
- Pèrdua del dret a la convocatòria ordinària en el semestre acadèmic en el que s'ha comès la falta i en l'assignatura en la que s'hagués comès.

Article 4.- Mesures corresponents a faltes molt greus

- Expulsió temporal de la Facultat (entre dos mesos i tres anys), amb la consegüent pèrdua, si s'escau, dels drets que li corresponguin com a membre de la comunitat universitària de la Facultat durant el temps que duri la mesura. La sanció constarà en l'expedient acadèmic fins al seu total compliment.
- Pèrdua de drets de matrícula parcial durant un curs o semestre acadèmic.

Article 5.- Consignació de les mesures

Les mesures imposades es consignaran, quan correspongui, en l'expedient de l'estudiant i es cancel·laran d'ofici per la Facultat en acabar la relació contractual, sigui acadèmica o laboral/mercantil, o, en el seu defecte, en els terminis que determini la legislació vigent.

Disposició addicional primera. Protocol de prevenció i actuació contra discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat.

Correspon al degà/na, o persona en qui delegui, proposar als òrgans de govern de la Facultat aprovar un protocol per prevenir i actuar contra la discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat. En l'elaboració d'aquest protocol, s'han de tenir en compte els estàndards internacionals i, en particular, els establerts pel Consell d'Europa per mitjà de la Comissió Europea contra el Racisme i la Intolerància (ECRI). En el seu defecte se seguiran els criteris establerts en el Protocol de prevenció i actuació contra discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat. de la Universitat Ramon Llull.

Disposició addicional segona. Protocol per prevenir i actuar contra discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.

Correspon al degà/na, o persona en qui delegui, proposar als òrgans de govern de la Facultat aprovar un protocol per prevenir i actuar contra la discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari. En el seu defecte se seguiran els criteris establerts en el Protocol per prevenir i actuar contra discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari de la Universitat Ramon Llull.

Disposició transitòria primera. Procediment aplicable transitòriament en casos de discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat i en casos de discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.

Mentre no s'aprovin els protocols esmentats en les disposicions addicionals primera i segona, en tot allò que s'adeqüi al cas concret seran d'aplicació els criteris establerts a la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, o normativa aplicable.

Disposició final única. Entrada en vigor.

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació per l'Equip directiu amb data 6/2/2024





